

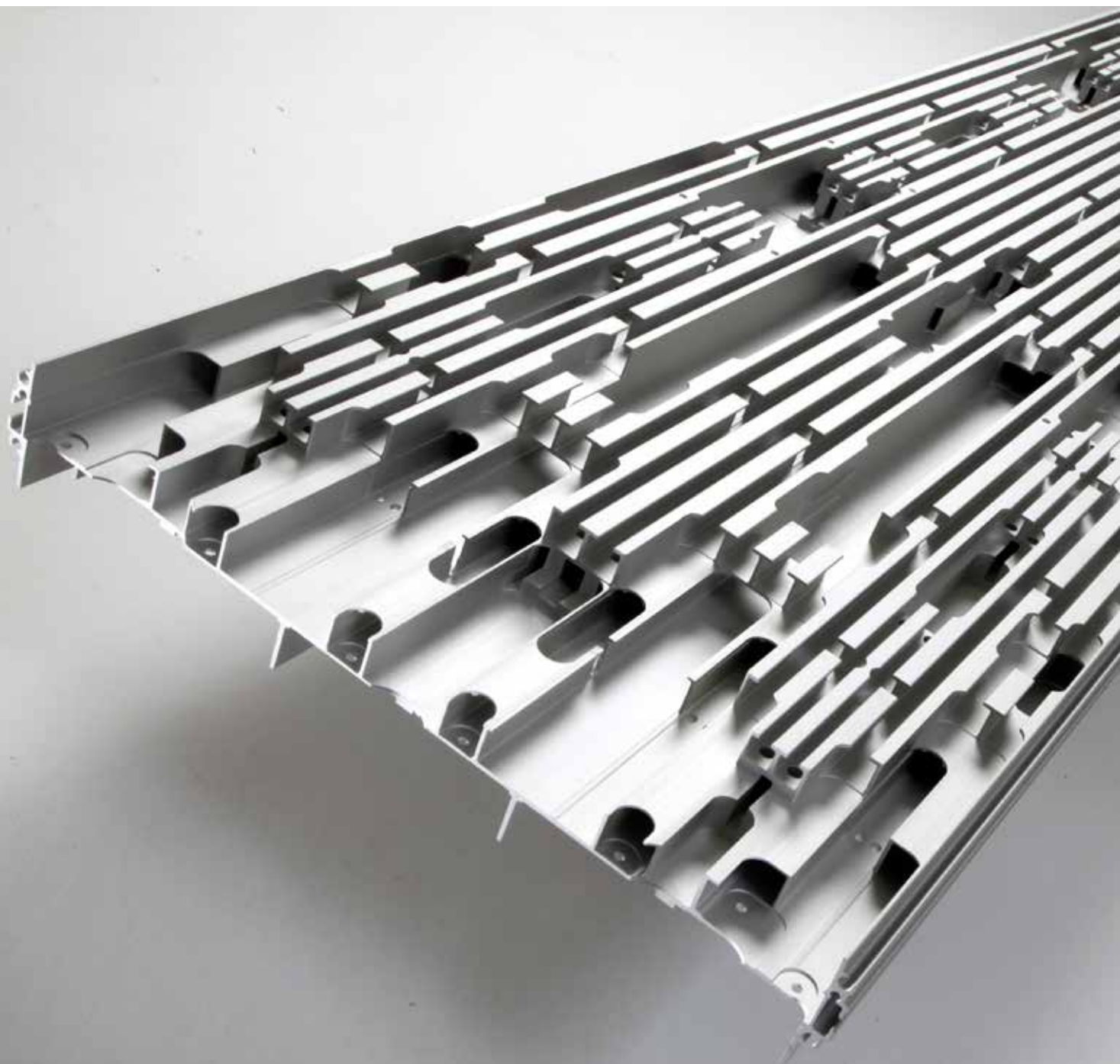
Hållbarhetsrapport 2021



HMA AB

HOLSBY METALL AB

Scandinavian Aluminium and Brass components





Innehållsförteckning

| | |
|-----------------------------------|----|
| Detta är Holsby Metall | 4 |
| Ett händelserikt år | 5 |
| Om Holsby Metall | 6 |
| Hållbarhet för Holsby Metall | 7 |
| Våra intressenter | 8 |
| Risikanalyt | 9 |
| Våra väsentliga hållbarhetsfrågor | 10 |
| Globala målen | 12 |
| Ansvarsfull verksamhet | 13 |
| Hållbara produkter | 15 |
| Vårt klimatarbete | 18 |
| Hållbarhet för våra medarbetare | 20 |
| Organisation och styrning | 22 |
| Framtiden: Vårt nästa steg | 22 |

Detta är Holsby Metall

Medarbetare



112 personer

Vi finns i



**Holsbybrunn &
Vetlanda, Småland**

Bransch



**Komponenter i Mässing
och Aluminium från
processerna
varmpressning och
extrudering**

Finansiellt



**Omsättning: 204 629 Tkr
Resultat: 12 506 Tkr**

Våra kunder



**Främst inom Fordon-,
Telecom- och VVS-
industrin**

Grundades



År 1937

Certifieringar



**ISO 9001, 14 001,
IATF 16949**

Ett händelserikt år

2021 har varit ett händelserikt år med blandade utmaningar vad gäller det operativa arbetet och förutsättningar för våra medarbetare. Pandemin fortsatte att påverka oss även under det gångna året, men tack vare att samtliga medarbetare har visat fantastisk lojalitet och anpassningsförmåga så tog vi oss igenom året med goda resultat. Det är med många lärdomar i ryggsäcken vi nu blickar framåt.

HOLSBY METALL vill bidra till att skapa ett cirkulärt samhälle med så liten negativ påverkan på klimatet som möjligt. Under 2021 har vi därför tagit ett viktigt steg för att skapa förutsättningar för detta; vi har beräknat vårt klimatavtryck, samt tagit beslut att forma en hållbarhetsstrategi för att rama in våra fokusområden. Vi vill ligga i framkant vad gäller hållbarhet, och ser arbetet som en självklarhet för att fortsätta vara lönsamma och konkurrenskraftiga.

För oss är det självklart att anta ett lokalt perspektiv på vårt hållbarhetsarbete. Vi finns idag i Holsbybrunn och Vetlanda, och ser det som en del av vårt ansvar att säkerställa att människor kan leva, bo och verka här. Därför engagerar vi oss lokalt, vilket vi under 2021 har gjort genom föreningsliv och delaktighet i olika skolinsatser.

Som tillverkande industri är en av våra största utmaningar att närma oss klimatneutralitet vad gäller våra processer. Vår ambition är att successivt byta ut våra gasolugnar i produktionen till induktionsugnar för att minska klimatpåverkan. Genom att vi utvecklar vår produktion och våra produkter underlättar vi för våra kunder att välja mer klimatanpassade alternativ, vilket i längden stärker deras konkurrensförmåga. Av genomförda klimatberäkningar framgår att leverantörer av material och transporter är viktiga områden att fokusera på framöver för att minska klimatbelastningen från våra produkter. Målet är nu



Mikael Fasth, VD

att definiera nyckeltal för att mäta och följa upp vår utveckling mot klimatneutralitet.

Framåt ser vi ett stort behov av att också jobba strategiskt med den sociala aspekten av hållbarhet, bland annat genom att utbilda våra medarbetare inom hållbarhet med den här rapporten som grund. Förhoppningen är att stärka engagemanget och kunskapen i hela organisationen. Vi har också identifierat behovet att utveckla vårt arbete med hållbarhet i leverantörskedjan, vilket är ett område vi kommer se över med start 2022.

Tillsammans med alla våra medarbetare ser vi med spänning på vad framtiden kommer erbjuda. Vi har bestämt oss för att vi vill vara med och bidra till en grön och hållbar framtid.

Om Holsby Metall

Holsby Metall grundades 1937, och är idag en av Sveriges ledande producenter inom varmpressning och bearbetning av detaljer i aluminium, mässing och koppar. Främst levererar vi till kunder inom fordons-, telekom- och VVS-industrin. Vår huvudfabrik och kärnverksamhet är belägen i Holsbybrunn i Småland, men vi finns även i Vetlanda.

Idag är det 85 år sedan Erik Gleissner grundade Holsby Metall. Att finnas lokalt i Holsbybrunn var redan från början viktigt; något som speglar företaget än idag.

Företaget fanns i en familjs ägo fram till 2011, då det köptes upp av nuvarande ägare Mikael Fasth och Simon Nilsson. Sedan dess har antal anställda ökat från 40 till 112 personer, och omsättningen från 39 miljoner till 200 miljoner.

Vi är måna om att erbjuda kunden en helhetslösning, varför vi valt att ta hand om hela kedjan – från profil till färdigmonterad och ytbehandlad produkt.

”Att vi finns lokalt i Holsby är viktigt för oss. Vi vill bidra till att man kan leva, bo och verka i Holsbybrunn och Vetlanda”.

Holsby Metall utmärker sig genom avancerad bearbetning av komponenter från låga till höga volymer. Vår styrka är bland annat att kunna erbjuda våra kunder två av de tre vanligaste tillverkningsprocesserna: extrudering och varmpressning/smide. Genom att ständigt investera i nya maskiner för att följa utveckling av ny teknik ser vi till att klara alla typer av bearbetning.

Idag producerar vi ca 500 unika produkter i våra anläggningar i Vetlanda och Holsbybrunn, som levereras till våra 70 kunder. För oss är kvalitén i fokus där hög investeringstakt, vilja att ständigt förbättras och utvecklas är viktiga delar för oss.

Vi vill jobba för att:

- **Vara kundens första val** - Kvaliteten skall utgöra en väsentlig anledning till köp för våra kunder. Därför arbetar vi för att varje leverans blir en god referens för framtida affärer.
- **Alltid sätta kunden i fokus** - För att öka kundtillfredsställelsen arbetar vi med ständiga förbättringar i alla led. Som miniminivå följer vi alltid lagar, förordningar, normer och kontraktskrav.
- **Sätta utmanande mål och driva ständig förbättring** - Vi har en hög ambition och sätter utmanande mål avseende våra kunders nöjdhet och kvaliteten i våra produkter. Vi följer upp vår prestation och förbättrar ständigt våra arbetssätt för att möta kunders, intressenters och samhällets föränderliga behov och krav. I förbättringsarbetet arbetar vi för att skapa värde för kunden på ett för oss kostnadseffektivt sätt.
- **Säkerställa hög kompetens** - Vi har den kompetens som krävs för att möta kunders och samhällets behov och nå våra mål. Vi säkerställer medarbetares och organisationens kompetens och förutsättningar genom utbildning och systematiskt lärande av egna och andras erfarenheter. Medarbetarna ges erforderliga förutsättningar samt insikt om kvalitetsens betydelse för att uppfylla målsättningen.

Hållbarhet för Holsby Metall

Vi är medvetna om att vi påverkar vår omgivning och därför tar vi vårt ansvar för att skydda vår planet, vårt samhälle och våra medarbetare. Det övergripande målet är dels att vara med i utvecklingen åt en mer hållbar riktning, dels att driva vår egen verksamhet på ett hållbart sätt. För oss betyder ett aktivt hållbarhetsarbete och ett starkt samhälls-engagemang långsiktig lönsamhet.

Vi har fram till idag haft stort fokus vad gäller miljöaspekten av hållbarhet. I enlighet med företagets vision och policys är Holsby Metalls

strategiska prioritet att utveckla hållbara aluminiumprodukter och lösningar som kännetecknas av att de har låg klimatpåverkan, är cirkulära och resurs-effektiva samt ansvarsfullt inköpta och producerade.

Nu vill vi bredda konceptet av hållbarhet och väva in den sociala och ekonomiska aspekten ytterligare. Under 2021 har vi genomfört intressentdialoger och riskanalys med syfte att definiera våra väsentliga hållbarhetsfrågor. Detta arbete presenteras i resterade delar av rapporten.



TILLSAMMANS

Ett ledord för oss i vår dagliga verksamhet och som präglar vårt hållbarhetsarbete är ”tillsammans”. Tillsammans arbetar vi för våra mål, tillsammans har vi roligt på jobbet och det är bara tillsammans vi kan nå en hållbar utveckling.

Våra intressenter

Att föra samtal med våra intressenter är en viktig del i vårt hållbarhetsarbete. En nära dialog med våra viktigaste intressentgrupper är centralt för att definiera våra väsentliga frågor. Dessa huvudintressenter har sinsemellan olika förväntningar och krav på Holsby Metalls hållbarhetsarbete, och deras synpunkter på vårt hållbarhetsarbete hjälper oss att utvecklas. Våra viktigaste intressentgrupper har identifierats

av ledningsgruppen och under 2021 genomfördes en intressentdialog specifikt riktad mot hållbarhetsfrågor. Dialogen genomfördes via enkäter till representanter från samtliga intressentgrupper. Utöver denna riktade dialog sker regelbunden dialog med olika intressentgrupper via flera medier. Resultatet av genomförda intressentdialoger redovisas i tabellen nedan.

| INTRESSENTGRUPP | FÖRKLARING | DIALOG | FÖRVÄNTNINGAR |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kunder | Våra 70 kunder, främst inom fordon-, telekom- och VVS-industrin. | Hemsida, regelbunden kontakt via e-post, telefon, kundportal | Bra kvalitet med prisvärda produkter och tjänster som uppfyller kundkraven. |
| Medarbetare | Våra 112 anställda på våra anläggningar i Holsby Brunn & Vetlanda | Regelbundna medarbetarsamtal, personalmöten, förbättringsrapporter | Närvaro och hälsa. Vill känna stolthet över att arbeta i ett ansvarsfullt och hållbart företag. Särskilda intressen är miljöförbättringar, säker arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter och jämställdhet. |
| Ägare | Beslutsfattande organ | Ekonomiska rapporter | Att vi agerar ansvarsfullt och förbättrar oss avseende lönsamhet, effektivitet, innovation, miljö, arbetsmiljö och produktkvalitet. |
| Leverantörer | Våra leverantörer, framför allt de strategiskt viktiga som främst finns i Sverige och Europa. | Besök hos våra strategiskt viktiga leverantörer, daglig kontakt genom e-post och telefon | Leveranser som påverkar slutkund. Intresserade av vilka hållbarhetsfrågor vi prioriterar så att de i sin tur kan möta våra krav och förväntningar. |
| Myndigheter | Lagar, riktlinjer och regler från myndigheter | E-post, lagkrav | Olika krav och förväntningar kring miljö, ansvarsfull marknadsföring, öppenhet, transparens och samhällsansvar. |
| Lokalsamhället | Lokalt engagemang, samarbete och stöd | Sociala medier, telefon | Ansvarsfull arbetsgivare & företagsverksamhet |
| Långgivare | Förutsättning för att vi kan driva vår verksamhet | Regelbundna möten | Långsiktigt samarbete och god relation |
| Konkurrenter | Branschkollegor för samarbete och stöd | Media | Ansvarsfull företagsverksamhet |

Risikanalyser

Inom Holsby Metall arbetar vi med riskanalyser ur ett flertal perspektiv, några exempel är risker kopplade till kvalitet, arbetsmiljö, samt leverantörs- och affärsrisker. Riskanalyserna revideras årligen. I tabellen nedan redovisas de risker som erhöill högst värdering under riskanalysen 2021, liksom hur vi hanterar dessa risker. Vår leverantörskedja finns till stora delar i Norden och Europa, varvid fokus för risker

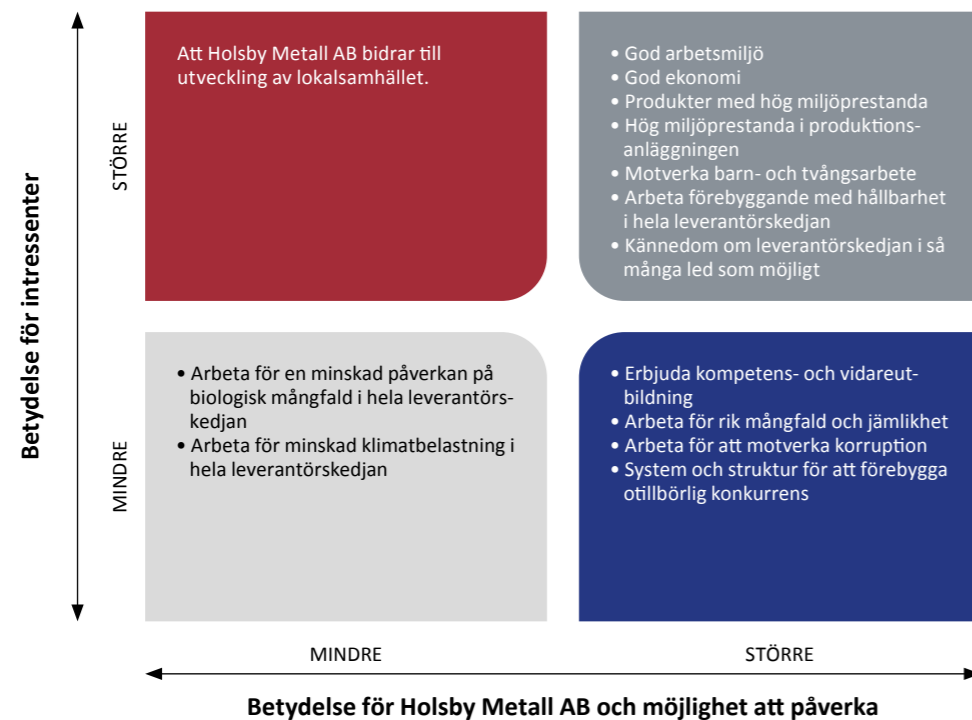
framför allt har varit internt. I mindre omfattning har dock även risker i leverantörskedjan inkluderats. Vi är medvetna om att det finns potential att utveckla riskbedömningen avseende hållbarhetsrisker i leverantörskedjan. Vi avser arbeta vidare med detta inom ramen för vår fortsatta utveckling av hållbarhetsarbetet där vi bland annat kommer fokusera på just leverantörskedjan.

| HÅLLBARHETSRIK | FÖRKLARING | HANTERING |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Varmpressning | Haveri eller fel på maskinutrustning, skydd installerade, olycka pga hanteringsfel. Olja i kylvatten, oljeläckage. | - Riskbedömningar - Avtal med serviceföretag - Tillgång till kritiska reservdelar - Förebyggande underhåll - Återkommande kontroller - Kontinuitetsavtal - Genom samarbetspartners kan vi producera på annan ort - Utbildning |
| Skärande bearbetning | Haveri eller fel på maskinutrustning, skydd installerade, olycka pga hanteringsfel | - Riskbedömningar - Avtal med serviceföretag - Tillgång till kritiska reservdelar - Förebyggande underhåll, återkommande kontroller - Två enheter (Holsby/Vetlanda) säkrar bearbetningen, liknande maskiner, bearbetningsceller. |
| Anläggningar | Oplanerade avbrott som t.ex. maskinhaveri, elförsörjning, vatten, gasol, kompressorum | - Ändring i produktionsplan - Kontakt med kund - Övertid i produktion - Båda tillverkningsanläggningar, Holsby & Vetlanda är försäkrade till fullvärde. |
| Brand | Brand på anläggningen | - Följer rutiner som finns i samband med brandlarm - Produktion flyttas inom bolaget eller till extended site. (Vetlanda/Holsby) - Snabbt kunna skapa ett alternativt ledningskontor - Nödberedskaps spill kitt-vagn, instruktioner. |
| Råmaterial | Brist på material, vilket medför leveransförsening & ekonomisk påverkan | - Känsligt råmaterial såsom detaljer med korta avropstider finns alltid på säkerhetslager - Alternativa leverantörer |

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Efter genomförd intressentdialog och riskanalys har vi identifierat våra väsentliga hållbarhetsfrågor. Intressenterna har utgått från ett frågeunderlag vilket vi tagit fram tillsammans med tredje part. Underlaget omfattar frågor inom social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet som varje intressentgrupp har fått ta ställning till utifrån vår verksamhet. I en workshop har vi sedan sammanställt resultatet

enligt nedan diagram, där vi haft i åtanke hur viktig respektive fråga har varit för våra intressenter, samt hur stor påverkan vi som företag har att jobba med dessa. Frågor i övre högra hörnet är högst prioriterade, där vi i dagsläget har valt att fokusera på fyra frågor. Gällande övriga tre frågor, vilka alla ryms inom leverantörsarbetet, är målet att påbörja ett systematiskt arbete under 2022.



| VÄSENTLIGHETSFRÅGA | VÅRT ARBETE | VÄRDEKEDJAN |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| God arbetsmiljö som ger förutsättningar för god hälsa | Skyddsronder, skyddsombud, regelbundna säkerhetskontroller, nollvision vad gäller olyckor och tillbudsrapporter för att uppnå detta Läs mer under "Hållbarhet för våra medarbetare" | Internt |
| Långsiktigt god ekonomi | Framtidsprognos samt strategi för investeringar säkrar lönsamhet. Ekonomisk uppföljning och rapportering sker i samband med vår årsredovisning. Läs mer under "Ansvarsfull verksamhet" | Internt |
| Produkter med hög hållbarhetsprestanda | Simulering av varmpressning, stöttning till kund vid produktutvecklingsfasen, ansvarsfulla inköp av material Läs mer under "Hållbara produkter" | Hela kedjan |
| Hög hållbarhetsprestanda i den egna produktionsprocessen | Miljöpolicy, kvalitetspolicy, ISO 9001, 14 001, IATF 16 949 "Läs mer under "Ansvarsfull verksamhet" | Internt, kund |



Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Att Holsby Metall AB har en **god arbetsmiljö** som ger förutsättningar för en god hälsa för medarbetarna och erbjuder trygga arbetsförhållanden i den egna produktionsanläggningen

Att Holsby Metall AB har en **långsiktigt god ekonomi** som säkerställer verksamhetens framtid och kontinuerliga utveckling och att vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling

Att Holsby Metalls **produkter har en hög miljöprestanda** (att de har hög kvalitet, lång livslängd, inte innehåller skadliga ämnen, har låg klimatbelastning genom att de är vikeffektiva, och att de kan ingå i det cirkulära kretsloppet)

Att **miljöprestandan i den egna produktionsanläggningen är hög** (liten påverkan i form av utsläpp, låg klimatbelastning och hög energieffektivitet och effektivt resursutnyttjande)

Globala målen

De globala målen som antogs av FN:s medlemsländer 2015 hjälper oss att definiera riktningen framåt. Alla 17 mål är lika viktiga, och inget mål får nås på bekostnad av något annat. Samtliga aktörer i samhället behöver ta sitt ansvar för att de globala målen ska uppnås till år 2030. Holsby Metall har valt ut de mål som vi bedömt är mest relevanta för oss i nuläget och där vi ser att vi kan bidra lite extra.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi bidrar till mål 8 genom att vara anslutna till kollektivavtal vilket tryggar våra arbetsvillkor. Vidare genomför vi kontinuerliga medarbetarsamtal och medarbetarundersökningar. Vi följer vår lika-behandlingsplan i vår uppförandekod. Vi genomför även lönekartläggningar samt ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Vår lönsamma verksamhet säkrar framtida arbetstillfällen, vilket också speglas i våra investeringar för att säkerställa en effektiv verksamhet. Genom automatiserade lösningar ökar vår konkurrenskraft.

Väsentlighetsfråga: God arbetsmiljö, långsiktigt god ekonomi

Hållbar konsumtion och produktion

Genom att stötta våra kunder i produktutvecklingsfasen effektiviserar vi produkten i fråga samt minskar resurshanteringen. Vi erbjuder simulering av varmpressningsprocessen, vilket hjälper oss att upptäcka fel/brister i tid och spara resurser. Vi byter successivt ut gasolugnar till induktionsugnar, vilket på sikt bidrar till en mer hållbar produktion. I dagsläget återanvänder vi värmen genererad av ugnarna till uppvärmning av lokalerna. Vårt produktionsbaserade avfall är 100% återvinningsbart och ingår i det cirkulära kretsloppet.

Väsentlighetsfråga: Hög miljöprestanda i egen produktionsanläggning & produkter

Bekämpa klimatförändringarna

Vi fokuserar på det vi har rådighet över; att successivt byta ut vår interna bilflotta till mer miljöanpassade alternativ. Bytet från gasolugnar till induktionsugnar medför lägre utsläpp. Vi har beräknat vårt klimatavtryck för att tydligare se vilka utsläppskällor vi främst ska fokusera på. Vår anläggning drivs av 100% fossilfri el, vilket vidare bidrar till mål nummer 13.

Väsentlighetsfråga: Hög miljöprestanda i egen produktionsanläggning & produkter

1. Ansvarsfull verksamhet

Att arbeta för att minska vår egen negativa påverkan på miljön är en självklarhet. Vårt miljöledningssystem ISO 14001 hjälper oss att arbeta systematiskt, där vår miljöpolicy lägger grunden för vårt arbete. Certifieringen enligt ISO 14001 innebär regelbundna externa revisioner, vilket ger oss värdefull input och hjälp med utvärdering av arbetet. Vår miljöbelastning utgörs främst av

- Förbrukning av energi
- Förbrukning av råvaror

Energiförbrukning

Vår verksamhet är energiintensiv och därmed är det viktigt för oss att arbeta aktivt för att minska påverkan från vår energianvändning. För några år sedan bytte vi elleverantörer för att säkerställa 100% fossilfri el. Vi främjar förnybar energi, som i dags-

läget står för 71% av vår förbrukning. Resterade 29% utgörs av energi från kärnkraft vilken definieras som fossilfri. Vi ser över möjligheten att övergå till 100% förnybar energi. Vidare strävar vi kontinuerligt efter att öka energieffektiviteten, och väljer bästa tillgängliga teknik när vi investerar i ny utrustning och nya maskiner. Vi återvinner överskottsvärmen från våra gasolugnar, vilket resulterar i att vi inte behöver värma upp våra lokaler med ytterligare energi.

Råvaruförbrukning

Det viktigaste för att minimera resursförbrukningen är att "göra rätt från början". När vi producerar korrekta produkter optimeras resursförbrukningen och onödigt avfall undviks. Vi mäter kontinuerligt utfallet av vårt arbete och är stolta över att andelen ej godkända produkter endast uppgår till 0,5%.

Resurseffektivitet

Vi övervakar, spårar & dokumenterar förbrukning av naturresurser.

Kemikalier

Säkerhetsinformation om samtliga material finns tillgänglig för medarbetarna. Vi lämnar 100% deklaration av alla ämnen i våra produkter. Vi har ett nytt kemikaliesystem som säkerställer en tryggare hantering.

Varmpressning

Varmpressning är en överlägsen metod när det gäller hållfasthet och precision. Detta medför stora materialbesparingar, lägre vikt och låga utsläpp.

Vatten

Vi har en låg förbrukning av vatten i vår verksamhet. Några maskiner är dock beroende av skärvätska som bildar emulsioner samt att vi använder vatten för kylning. Kylvattnet hanteras i ett slutet system för att säkerställa att inga farliga ämnen släpps ut.

Energiförbrukning

Vår energi kommer endast från fossilfria energikällor. 71% av vår el kommer från förnybara energikällor.

Utsläpp

Vi övervakar och spårar våra utsläpp till mark, vatten och luft. Vi mäter utsläpp till luft via ventilation och befinner oss i dagsläget på väldigt låga nivåer. Utsläpp till vatten och mark är nära 0.



Vår metod: Varmpressning

Genom att fokusera på kvalitet kan vi säkerställa överlägsna materialegenskaper, vilket vi gör när vi varmpressar våra produkter. Materialet som ska varmpressas hettas upp till optimal temperatur, där materialet kan formas till önskad profil. Varmpressning är en överlägsen metod när det gäller ökad eller bibehållen hållfasthet och precision. Ytterligare fördelar med varmpressning som metod är stora materialbesparingar, lägre vikt och låga utsläpp.

God ekonomi

För att säkerställa en ansvarsfull verksamhet krävs god lönsamhet. En god ekonomi bidrar till vårt hållbarhetsarbete på många plan. För att minska vår klimatbelastning krävs investeringar i ny teknik som ökar vår resurseffektivitet och minskar energianvändningen. Framåt är vår ambition att arbeta mer strategiskt med vår leverantörskedja och på så sätt även påverka deras verksamhet. En god ekonomi är en förutsättning för oss i detta arbete, och möjliggör för oss att tillsätta rätt resurser. Genom att vara långsiktigt lönsamma baserat på en god affärsetik kan vi vara med och motverka korruption i hela vår värdekedja, samt jobba för ökad hållbarhetsprestanda hos våra leverantörer. Alla dessa delar resulterar i att vi långsiktigt stärker vår konkurrenskraft och fortsatt uppfattas som relevanta för våra kunder.

| | Mål 2022 | Utfall 2021 |
|---------------|--------------|--------------|
| Omsättning | 250 miljoner | 205 miljoner |
| Vinstmarginal | 7% | 6% |

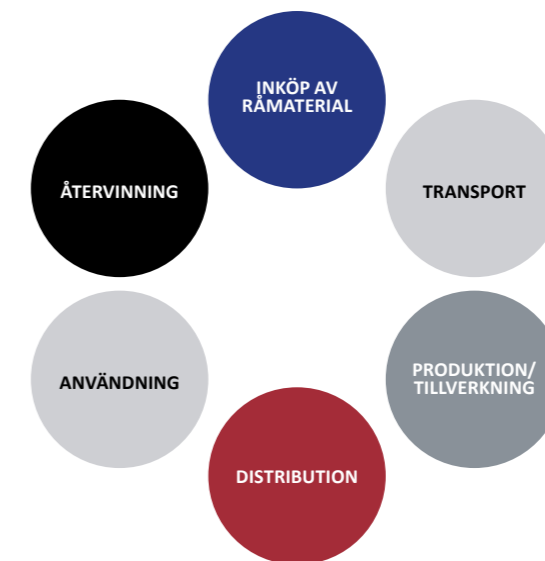
2. Hållbara produkter

Aluminium är ett cirkulärt material som kan återvinnas oändligt många gånger utan att förlora sina ursprungliga egenskaper som lätthet, ledningsförmåga, formbarhet, hållbarhet och ogenomtränglighet. Dessa egenskaper gör aluminium till en viktig resurs för en cirkulär ekonomi, och ett väsentligt material som stödjer viktiga branscher, till exempel transporter, byggbranschen, förpackningsindustrin och förnybar energiteknik, för att de ska uppnå sina klimatmål. Även mässing är ett material med många användningsområden och möjligheter, som också ingår i det cirkulära kretsloppet då det kan återvin-

nas om och om igen. Den globala trenden mot en mer hållbar utveckling och transformationen till en mer cirkulär och resurseffektiv ekonomi medför att Holsby Metalls kunder blir alltmer medvetna om vikten av att använda hållbara material.

Från råvara till återvinning

Holsby Metall vill erbjuda kunden produkter med hållbarhetsprestanda och som bidrar till en mer cirkulär ekonomi. Vår produkt följer en cirkulär bana i sin livscykel:



1. Inköp av material – Vi köper in material, främst från Sverige och Europa. Råmaterialet kommer till oss i form av aluminium, koppar och kopparlegeringar. Vår ambition är att successivt öka andelen återvunnet material i inköpta råvaror.

2. Transport: Leverantören ombesörjer transporter av material till oss. Godstransporterna är identifierade som en utmaning för oss, då vi inte kan bestämma över packningsgraden.

3. Produktion & tillverkning: Materialet levereras till oss i långlängder, som i vår anläggning sedan kapas, pressas, värms upp och bearbetas. Överblivet material återvinns genom omsmältning. Övrigt skrot och avfall sorteras och tas hand om enligt våra policys och riktlinjer för att säkerställa rätt hantering.

4. Distribution: Våra kunder ombesörjer transporten av våra produkter på egen hand.

5. Användning: Produkten används till största del inom fordon-, Telecom- och VVS-industrin. Många gånger har produkterna vi tillverkar en så pass lång livslängd att de överlever slutprodukten med god marginal.

6. Återvinning: När våra kunders produkter är förbrukade återvinns våra produkter genom omsmältning för att sedan bli till nya produkter. För inköpt aluminium uppgick andelen återvunnet material 2021 till ca 20%.

Vi stöttar våra kunder i produktutvecklingsfasen!

Egen verktygstillverkning möjliggör att i ett tidigt stadium diskutera fram den bästa lösningen för våra kunder. Genom detta sparar vi tid och resurser, vilket lönar sig i längden.

Genom vår "Know-how" innanför väggarna gällande den produkt som ska tillverkas har vi på Holsby Metall kontroll över hela processen och kan lägga fokus på de detaljer som är viktiga. För att effektivisera produktionen finns också möjlighet att simulera varmpressningsprocessen, vilket sparar både kostnader, tid och resurser.

Löpande mål: 99% korrekt tillverkade produkter

Utfall 2021: 99,49% korrekt tillverkade produkter

Ansvarsfulla inköp av material

Vid bedömning av nya leverantörer utgår vi alltid från vår uppförandekod. När en ny leverantör granskas måste denne godkännas av oss. Därefter följer regelbunden uppföljning, som vår inköpsavdelning ansvarar för. När det gäller våra befintliga leverantörer köper vi främst in material från två leverantörer, varav den ena har sitt säte i Sverige och den andra i norra Europa. Vi vill bygga långsiktiga relationer och förstärka hållbarhetsarbetet genom hela kedjan, men ser att vi har potential att utveckla detta arbete och ta mer ansvar.

I dagsläget stödjer vi och respekterar grundläggande mänskliga rättigheter och jobbar efter "The

Global Compact", som innefattar tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupktion riktade till företag. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korrupktion.

Vår bedömning och uppföljning bygger idag på ovan tio principer, samt på kriterier som avser kvalitet och leveranssäkerhet. Framöver är målet att utöka kriterierna till att även omfatta hållbarhet. På så vis stärker vi hållbarhetsprestandan i hela kedjan, och kan med vår Code of Conduct som underlag vara med och påverka arbetet hos våra leverantörer.

Löpande mål: Positiv trend avseende antal betydande leverantörer som arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor.

Även som en förhållandevis liten aktör tror vi att vi kan vara med och påverka vår leverantörskedja positivt. Inte minst när vi tillsammans med många andra kommunicerar vikten av hållbarhet med våra leverantörer. Framöver kommer vi att följa utveckling genom att mäta andelen av betydande leverantörer som:

- Kan redovisa klimatbelastningen för de produkter vi köper av dem
- Har en Code of Conduct
- Ställer hållbarhetskrav på sina leverantörer
- Har minst 25% återvunnet material i sina produkter



3. Vårt klimatarbete

Klimatberäkningen har genomförts som en del i Holsby Metals hållbarhetsstrategi. Resultatet genererar kunskap om vår klimatpåverkan och hjälper oss på så vis att välja rätt åtgärder för att minska vår klimatbelastning.

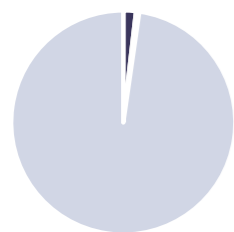
Klimatberäkningar och rapportering är genomförd i enlighet med standarden ISO 14 064. Riktlinjerna

för klimatberäkning upprättades ursprungligen som GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) och blev 2006 antagna som en ISO-standard. GHG-protokollet och ISO 14 064 innehåller därmed samma riktlinjer för genomförande av klimatberäkningar och är den mest använda internationella redovisningsstandarderna för klimatberäkningar.

| SCOPE | OMFATTNING | EXEMPEL |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Scope 1 | Direkta utsläpp från källor som ägs/kontrolleras av företaget | Egen energiproduktion, tex solceller, biobränslepanna och ägda fordon, liksom utsläpp som genereras i tillverkningsprocessen |
| Scope 2 | Indirekta utsläpp från köpt energi | El, fjärrvärme, fjärrkyla, ånga |
| Scope 3 | Övriga indirekta utsläpp. De är en följd av verksamhetens aktiviteter, men kommer från källor som inte ägs eller kontrolleras av företaget. | Transporter, tjänsteresor, utvinning produktion och transport av de drivmedlen som förbränns i verksamhetens tjänstebilar m.m |

| Scope | CO ₂ (kg) | % |
|---------|----------------------------------|----|
| Scope 1 | 223 943 kg CO ₂ -e | 2 |
| Scope 2 | 57 427 kg CO ₂ -e | <1 |
| Scope 3 | 11 509 244 kg CO ₂ -e | 98 |

Klimatavtryck 2021



■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3

Scope 1

Även om Scope 1 endast står för 2% av vårt klimatavtryck är det av stort intresse att vi ser över vad som ligger till grund för dessa siffror. Scope 1 är det område inom vilket vi har direkt påverkan; här har vi rådighet att förändra och förbättra. Av de totala utsläppen kommer 214 995 kg (96%) från vår värmeproduktion (gasol). Resterande 4% motsvarar utsläppen från våra egna fordon, och avser bensin och diesel. Värt att notera är att den lilla andelen utsläpp från egna fordon till stor del beror på att företaget delvis använder elektriska fordon. Eftersom fordonen laddas på företagets laddstationer, tillfaller eventuella utsläpp från denna el Scope 2. Till 2030 är vårt mål att minska utsläppen i Scope 1 med 35%. Vi kommer minska våra utsläpp genom att successivt byta ut våra gasolugnar.

Mål 2030: Minska Scope 1 med 35%

Scope 2

Scope 2 utgörs av utsläpp från två källor; inköpt elektricitet (kärnkraft & förnyelsebart) vilket motsvarade 42 518 kg CO₂e (74%) och inköpt fjärrvärme vilket motsvarade 14 909 kg CO₂e (26%).

Scope 3

Inköpta material stod för den klart största mängden CO₂-utsläpp i Scope 3, och motsvarade 94% av utsläppen under 2021. Avfall stod för 6% och godstransporter och företagsresor stod för mindre än 1%. Utsläpp från godstransporter avser endast de godstransporter vi har rådighet över, transporter som bekostas av våra leverantörer och kunder ingår inte. Notera att inköpta material inkluderar både aluminium och mässing.

Att återanvända material är ett effektivt sätt att minska påverkan och därmed även utsläppen från materialinköpen. Därför har vi satt som mål att vi 2030 ska ha 25% återvunnet material i inköpta

Utsläpp per aktivitet Scope 3

| | | |
|-------------------|----------------------------------|-----|
| Inköpta material | 10 822 926 kg CO ₂ -e | 94% |
| Godstransporter | 17 442 CO ₂ -e | <1% |
| Produktionsavfall | 668 876 kg CO ₂ -e | 6% |

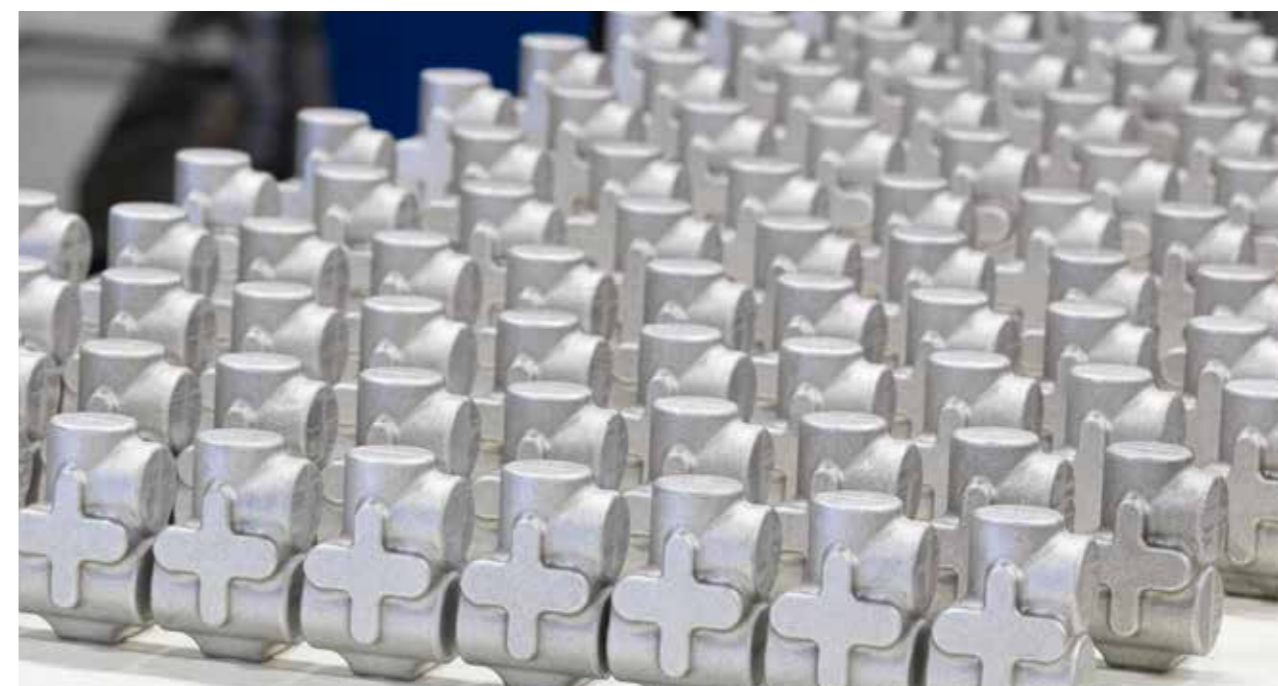
råvaror. Det är komplext att sja om framtidens tillgång till återvunnet material. Vår förhoppning är att kunna revidera och höja ambitionen framöver. Det viktiga i nuläget är att påbörja mätningen av andelen återvunnet material så att vi vet vårt nuläge samt kan arbeta för en förbättring.

Utsläpp från inköpta metaller

Klimatbelastning per kg levererade produkter av respektive metall har också beräknats. Beräkningen har genomförts för mässing och aluminium.

| Nyckeltal | Utsläpp per nyckeltal |
|--------------------------------------------|----------------------------|
| Klimatbelastning/kg inköpt mängd mässing | 8,82 kg CO ₂ -e |
| Klimatbelastning/kg inköpt mängd aluminium | 9,70 kg CO ₂ -e |

Då detta är första gången vi genomför klimatberäkningen saknas jämförelser med tidigare år. Till nästa beräkning är förhoppningen att ta fram ännu mer specifik information gällande emissionsfaktorn för inköpt råvara från respektive leverantör. För att påverka den interna klimatbelastningen är den främsta nyckeln till detta att byta ut gasolugnarna, vilket är ett pågående arbete.

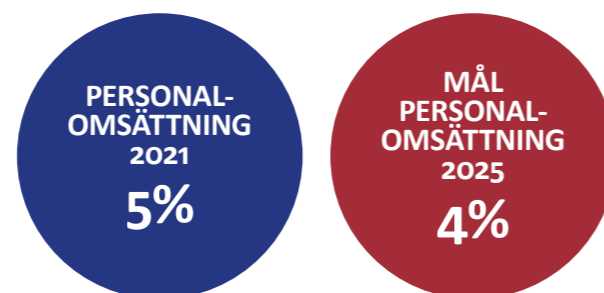
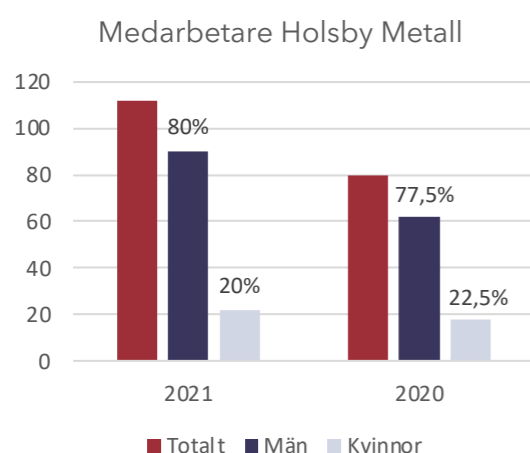


4. Hållbarhet för våra medarbetare

För oss på Holsby Metall är våra medarbetare vår största tillgång och viktigaste resurs. Vi vill attrahera och behålla talanger varför vi ser det som en självklarhet att sträva efter en arbetsplats som värnar goda arbetsvillkor, lika möjligheter och en säker arbetsmiljö.

Vi ser olikheter som en styrka, där teamen utvecklas och lär av varandra. Vårt företag rekryterar

och ger medarbetare lika möjlighet och behandling oavsett kön, civilstånd, etnisk eller nationell tillhörighet, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, religion, politisk åskådning, ålder eller funktionshinder. Vi arbetar proaktivt för att eliminera alla former av diskriminerande behandlingar av medarbetare, genom kontinuerliga medarbetarundersökningar och visselblåsarfunktionen.



Liknande andra aktörer i vår bransch står vi inför utmaningen avseende jämställdhet. I dagsläget består vår arbetskraft av 20% kvinnor, och vi önskar en mer jämn fördelning av män och kvinnor. Vi bedriver dock inget riktat arbete för att rekrytera just kvinnor, utan tar emot ansökningar från både män och kvinnor och väljer kandidat efter kompetens. Sett ur ett långsiktigt perspektiv vill vi att fler flickor och unga kvinnor får upp ögonen för teknikbranschen, vilket är varför vi engagerar oss och bidrar till olika skolinitiativ som fokuserar på just detta.

Mål 2030: 30% kvinnor

För att nå målet om 30% kvinnor 2030 kommer vi framöver se över hur vi kan få fler kvinnor att söka våra tjänster.

Medarbetarundersökning

I maj 2021 genomförde vi en medarbetarundersökning med samtliga anställda. Denna gav alla anställ-

da möjlighet att dela tankar kring vår arbetsplats gällande bland annat trivsel, chans till utveckling samt hur nöjd man är med sin arbetsgrupp och ledare. Engagemangindexet låg 2021 på 55%. Genom undersökningen identifierade vi ett område som vi ansåg krävde vidare åtgärder; att säkra en trygg arbetsplats vad gäller både den fysiska och psykiska upplevelsen. I augusti 2021 bad vi därför våra medarbetare fylla i en ny utvärdering med tema "Trygg arbetsplats" för att ringa in åtgärdsomöjligheterna ytterligare. Resultatet var dock positivt, och inget alarmerande uppdagades.

Arbetsmiljö & hälsa

"Arbetsmiljön är betydelsefull på många olika sätt. Det är viktigt att alla känner att de är en i teamet och trivs hos oss. Mår man bra är det både lättare att utföra sina arbetsuppgifter, och att bidra till en trevlig stämning."

För att värna tryggheten för våra medarbetare och på vår arbetsplats genomför vi årligen skyddsronder

på anläggningen. Parallellt med detta arbete sker ett strategiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som bygger på att hantera och kategorisera riskobservationer som kommer in. Vi uppmanar till att alltid lämna in observationerna, då de möjliggör för oss att förebygga olyckor innan de inträffar. Under 2021 är vi otroligt glada över att kunna presentera att ingen olycka inträffat, något som bekräftar ett lyckat arbete med genomgång av riskobservationerna. Vi uppmanar samtliga medarbetare att lämna in så många observationer som möjligt för att på ett proaktivt sätt motverka och undvika potentiella olyckor.

| | 2021 |
|-------------------|------|
| Olyckor | 0 |
| Riskobservationer | 55 |

Mål

- Inga allvarliga olyckor* ska inträffa
- Minst 25 riskobservationer per år

*Med allvarlig olycka avses händelse som medför vård på sjukhus och mer än obetydlig frånvaro från arbetet.

Gällande hälsa så strävar Holsby Metall efter att erbjuda en bra balans mellan arbete och fritid för alla anställda. Vi erbjuder friskvårdsbidrag och olika interna aktiviteter för att främja hälsa och välbefinnande. Under 2021 uppgick den totala sjukfrånvaron till 6%. Covid-19 var under året en huvudorsak till en ökning av långvarig sjukfrånvaro.

| | Mål 2023 | Mål 2022 | Utfall 2021 |
|--------------|----------|----------|-------------|
| Sjukfrånvaro | 4% | 5% | 6% |

Utbildning & kompetensutveckling

Att Holsby Metall vidareutvecklas och förbättras bygger på att varje enskild medarbetare får chansen att utvecklas. Att en medarbetare får chans till kompetensutveckling tror vi bidrar till ökad motivation och engagemang i arbetet. Våra löpande medarbetarsamtal verkar som grund för varje medarbetares utveckling och utbildning. Under 2021 har 11 utbildningar genomförts, bland annat inom hantering av farligt gods, HLR och brandkunskap. Antal utbildningstimmar per anställd uppgick under 2021 till 1, och målet för 2022 är att fördubbla detta, det vill säga 2 utbildningstimmar per anställd. En ambition för 2022 och kommande år är också att ta nästa steg när det gäller kompetensutveckling inom hållbarhet. Med hållbarhetsrapporten som grund är målet att utbilda samtliga anställda i det interna hållbarhetsarbetet.

Samarbete med skolor, kommun & näringsliv för framtida arbetskraft

I vår kommun utgör tillverkningsindustrin en bas i näringslivet. Vi vill därför att fler barn och unga i området får upp ögonen för tekniska utbildningar i allmänhet och tillverkningsindustrin i synnerhet. För att göra det möjligt har politiker, näringsliv och skolan gått samman och bildat Teknikcollege Höglandet, genom vilket ett antal utbildningar blir certifierade. Genom ett nära samarbete med näringslivet utformas innehållet i utbildningarna för att anpassas till industrins framtida behov. Vidare bidrar Holsby Metall med teknisk utrustning och stipendier. Vi tar även emot studenter under deras praktikperiod. Vår drivkraft för att engagera oss i Teknikcollege är att säkra framtida arbetskraft och på sikt öka intresset hos ungdomar och i synnerhet flickor att söka våra tjänster.

Organisation & styrning

VD har delegerat det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet till miljö- och kvalitétchefen, för att driva frågorna på ett mer operativt plan. Miljö- och kvalitétchefen har ansvar för att driva och utveckla hållbarhetsarbetet, och har även tillsatt ett team med personer från olika avdelningar. Syftet med gruppen är att komma närmre organisationen och förankra hållbarhetsarbetet i den dagliga verksamheten.

Frågor tas upp i ledningen, varpå beslut fattas. Parallellt pågår även dialog med VD.

Involvering av medarbetare

För att frågorna ska få gehör i hela organisationen ser Holsby Metall ett stort behov av att inkludera medarbetarna i hållbarhetsarbetet. Medarbetare inkluderas i frågorna genom medarbetarsamtal, personalmöten och andra kommunikativa medel såsom intranät och policys.

Policys

För att underlätta vårt arbete har vi i våra policys definierat hur vi vill arbeta framåt. Policyerna är en hjälp för samtliga anställda att förstå vägen framåt och göra goda avvägningar i det dagliga arbetet. Följande policys knyter an till vårt hållbarhetsarbete:

- Miljöpolicy
- Code of Conduct – Företagets ansvar
- Code of Conduct – Supplier
- Kvalitéspolicy
- Arbetsmiljöpolicy

Framtiden: Vårt nästa steg

Fram till idag har mycket av Holsby Metalls hållbarhetsfokus främst varit riktat mot arbetsmiljö- och miljöfrågor. Även om vi under 2021 tog flera steg för att bredda vad hållbarhet betyder för oss är vi medvetna om att vi bara är i början av detta arbete. Med hållbarhetsrapporten och klimatberäkningen som grund har vi nu ett bra utgångsläge för fortsatt utveckling och när det gäller att mäta vår förbättring och följa upp vårt arbete. Vi kommer årligen revidera våra nyckeltal och mål, för att anpassa dessa till våra förutsättningar och branschens omständigheter.

Ett naturligt nästa steg för oss är att använda hållbarhetsrapporten som verktyg i processen att utbilda och engagera våra medarbetare ytterligare. Vi vill också fortsätta med det goda arbete vi redan påbörjat vad gäller medarbetarundersökningen; att årligen genomföra medarbetarundersökningar för att ta del av våra anställdas tankar och åsikter.

Framöver kommer vi också ta ett krafttag vad gäller arbetet med hållbarhet i våra leverantörsled. Vi vill ta ansvar för hela vår värdekedja, och påverka våra samverkansparter i den mån vi kan. Ordet "tillsammans" finns inte bara till för att guida vårt arbete internt, utan framöver är vår ambition att vi tillsammans med andra aktörer kan bidra till en mer hållbar utveckling. Därför är planen att utveckla vår leverantörsbedömning genom att inkludera hållbarhetskriterier, och genom att sätta tydliga krav kunna göra regelbundna uppföljningar. Förhoppningen är skapa en tätare dialog och på sikt starkare relationer.

Sist men inte minst ska vi också fortsätta sträva efter vara en eftertraktad leverantör med hög-effektiva tillverkningsprocesser och mycket goda kundrelationer.

Tveka inte att höra av dig om du har funderingar eller tankar om vårt hållbarhetsarbete!

Vid frågor om rapporten, kontakta:
Mario Redzic, Quality & Environmental Manager





Vetlandavägen 48, 574 53 Holsbybrunn
Bäckvägen 6, 574 35 Vetlanda
Tel. 0383-24 60 00
www.holsbymetall.se